



LANDSTINGET BLEKINGE

Blekingesjukhuset
Förvaltningsstaben
Peter Pettersson

2017-04-20

Dnr 2017/00539

Till Nämnden för Blekingesjukhuset

Blekingesjukhusets Kvartalsrapport mars 2017

De tre områdena kvalitet/tillgänglighet, kompetenta och engagerade medarbetare och hushålla med resurser är tätt knutna till och beroende av varandra. Det går inte att dra i den ena utan att få effekter i någon annan, utan ett samlat perspektiv är nödvändigt för att nå verksamhet i balans. Blekingesjukhuset har stora utmaningar i att rekrytera och behålla viss personal, vilket ibland ger dyra lösningar som riskerar att inte nå samma kvalitet. Ett aktivt arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare ger å andra sidan omvända, positiva resultat.

De ekonomiska förutsättningarna innebär också stora utmaningar genom att Blekingesjukhuset prognosticerar ett mycket stort ekonomiskt underskott, trots att det genomförts besparingar och arbetas intensivt med beslutade besparingar och effektiviseringar. Inom de områden där sjukhusledning har direkta påverkansmöjligheter och mandat sker också positiva förändringar, till exempel att personalkostnader under det senaste året ökat mindre än lönerrevisionen samtidigt som tillgängligheten ökar. I områden där påverkansmöjligheterna är mindre, så som köpt vård och läkemedel, ses en kostnadsutveckling som inte alls matchar budget.

Med fokus på kvalitet och att minska variation och icke värdeskapande aktiviteter kommer också ekonomiska vinster. Genom att starta upp processarbete för kunskapsstyrning har vi kunnat visa på dessa vinster i kvalitet och ekonomi. Detta arbete behöver etableras i hela landstinget för att skapa förutsättningar för långsiktigt hållbar verksamhet och ekonomi.

Nämnden för Blekingesjukhuset föreslås besluta

att Blekingesjukhusets Kvartalsrapport mars 2017 tas som information till handlingarna.

Karlskrona 2017-04-20

Lars Almroth
Förvaltningschef